

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№2 (139),
30 марта 2018

Издаётся с февраля 2006 года



ЭНЕРГИЯ. АЗАРТ.
ТВОРЧЕСТВО
2, 3 стр.



ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ
ЛИДЕРОМ?
3 стр.

ОРИЕНТИРЫ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ добились возможности уже с 1 мая 2018 года уравнивать МРОТ и прожиточный минимум.

В январе 2018 года президент РФ Владимир Путин во время встречи с рабочими Тверского вагоностроительного завода сделал заявление: минимальный размер оплаты труда может достичь прожиточного минимума раньше намеченного срока, а именно – с 1 мая 2018 года.

Глава государства напомнил, что в июле прошлого года МРОТ был поднят до 70% от прожиточного минимума, ещё раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уравнивать эти показатели планировалось ещё через год. По словам Путина, вопрос об ускорении этого процесса поднял на встрече с ним глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Повышение МРОТ, по словам президента, коснётся около 4 млн человек. Глава государства подчеркнул, что минимальный размер оплаты труда в России будет постоянно индексироваться и уже не опустится ниже прожиточного минимума. Доведение размера «минималки» до прожиточного минимума, безусловно, победа профсоюзов России. Однако, по словам Михаила Шмакова, «это лишь уменьшение бедности, а не её ликвидация». «Мы должны требовать пересмотра и актуализации методики расчёта потребительской корзины. Это одна из приоритетных задач для профсоюзов, после того как МРОТ будет-таки доведён до прожиточного минимума», – сказал председатель ФНПР.

16 февраля 2018 года Госдума рассмотрела в третьем чтении и приняла закон о досрочном повышении размера МРОТ. Предполагается, что уже с 1 мая 2018 г. он составит 11 163 руб. в месяц, т.е. 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 г.

Напомним, что в конце декабря 2017 г. был подписан закон о поэтапном увеличении МРОТ до прожиточного минимума. Согласно ему с 1 января 2018 г. МРОТ составляет 9 489 руб. в месяц, а с 1 января 2019 г. и далее с 1 января каждого года МРОТ будет устанавливаться в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

26 января 2018 года губернатор ХМАО-Югры утвердила прожиточный минимум в регионе по итогам IV квартала 2017 года. Официальный сайт департамента труда ХМАО-Югры приводит эти значения: 14 135 руб. – общее значение, 15 261 руб. – для работоспособных жителей, 11 588 руб. – для пенсионеров, 13 929 руб. – для детей.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЯНИКИ, КОЛЛЕГИ!

Председатель Сургутской районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
Т.А. ЗАЙЦЕВА

«Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет Объединённую профсоюзную организацию ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ с 40-летним юбилеем!

Вы прошли сложный путь становления и развития, достойно преодолели все вызовы времени, сумели не только выстоять, но и завоевать прочные позиции, уверенно удерживать высокие рубежи в профсоюзной деятельности.

Профессиональные и человеческие качества профсоюзных лидеров, умение налаживать конструктивный диалог с работодателем, органами власти стали залогом высоких результатов в решении проблем



членов профсоюза. Сегодня мы с гордостью отмечаем, что Объединённая профсоюз-

ная организация ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ не только является одной из крупнейших и эффективных профсоюзных организаций в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, но и занимает лидирующие позиции в решении важных задач по защите законных прав и интересов человека труда в России. Работники компании надёжно защищены дополнительными социальными гарантиями в сфере труда и отдыха. Они занимают активную жизненную позицию, принимают активное участие в профсоюзных смотрах-конкурсах, проводимых культурно-массовых мероприятиях и акциях. Мы благодарим вас за совместную многолетнюю плодотворную деятельность, за добросовестный труд, за чуткую заботу о людях!

Поздравляем с юбилеем ветеранов, профсоюзных работников, лидеров, всех членов профсоюза!

От души желаем новых успехов в вашей деятельности, стабильности, благополучия вам и вашим близким!

ПОЗИЦИЯ

ВНИМАНИЕ К СЕВЕРУ ВОЗРАСТАЕТ

Пресс-служба
Нефтегазстройпрофсоюза России
Фото
из архива НГСП России

«На российском Севере и Дальнем Востоке производится более 20 процентов ВВП, 18 процентов электроэнергии, добывается более 90 процентов природного газа, 75 процентов нефти, 80 процентов золота, 90 процентов меди и никеля.

Доля доходов федерального бюджета от использования минерально-сырьевой базы Севера превышает 40 процентов, а доля валютных поступлений – 80 процентов.

И это при том, что Север остаётся без рабочих рук, территории отстают в развитии от Центральной России», – с таких ярких цифр начал своё выступление Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, на парламентских слушаниях, организованных Комитетом Государственной думы по региональной политике и проблемам Севера, Дальнего Востока, которые прошли в Москве на Охотном ряду 15 февраля.

Внимание к Северу, зоне стратегических интересов нашей страны, Нефтегазстройпрофсоюз России уделяет постоянно,



Участники парламентских слушаний

использует любую площадку, любую возможность, чтобы подчеркнуть, вновь привлечь внимание органов государственной власти всех уровней для принятия необходимых мер.

Ни для кого не секрет, что развитие Дальнего Востока, Севера и арктических регионов невозможно без государственной поддержки бизнеса и населения, без создания рабочих мест с достойной оплатой труда и благоприятных условий для проживания. Однако если учитывать заработную плату – то основное, что манило людей в районы с неблагоприятными

климатическими условиями, – нужно признать, что она потеряла свою конкурентоспособность в сравнении с другими регионами страны. В ряде северных субъектов заработные платы сегодня ниже среднероссийского показателя.

Очевидно, что финансовая поддержка субъектов малого и среднего бизнеса на Крайнем Севере – одно из условий развития предпринимательства и промышленности в указанных регионах.

ОФИЦИАЛЬНО СОТРУДНИЧЕСТВО КРЕПНЕТ

Владимир РОГАЦУК
Фото
Елены ПЕРВУХИНОЙ

« 1 марта 2018 года в Сургуте состоялась встреча профсоюзных лидеров ХМАО-Югры с Максимом Новичковым, руководителем Госинспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, главным государственным инспектором труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.



В первом ряду: Т. Зайцева, М. Новичков, Ф. Сиваш

Недавно он назначен на должность приказом министра труда и социальной защиты Российской Федерации М. Топилина.

Вопросы, которые ранее входили в компетенцию Максима Новичкова, самым тесным образом пересекались с задачами Государственной трудовой инспекции. Это легализация трудовых отношений, специальная оценка условий труда работников, вопросы соблюдения трудовых прав, многие другие. С первых дней работы в новой должности Максим Владимирович одной из своих приоритетных задач считает налаживание взаимодействия с профсоюзами.

В мероприятии приняли участие: Фёдор Сиваш, председатель Объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России; Михаил Чабарай, председатель ОПО ОАО «Сургутнефтегаз»; Олег Сазонов, председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» ООО «Газпром трансгаз Сургут», председатели первичных профорганизаций.

На встрече были рассмотрены вопросы по расширению сотрудничества Госинспекции труда с профсоюзами, обсуждены формы этой работы. Поступило предложение проводить совместные проверки по охране труда на предприятиях, сделать деловые встречи регулярными и продуктивными.

СПРАВКА

С октября 2000 года Максим Новичков поэтапно работал на государственной гражданской службе автономного округа в должности главного специалиста, начальника отдела, начальника управления в департаменте экономической политики и департаменте экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. С июля 2015 года был назначен на должность заместителя директора – начальника управления труда департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Присвоен классный чин – действительный государственный советник Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 1 класса.

ПОЗИЦИЯ

ВНИМАНИЕ К СЕВЕРУ ВОЗРАСТАЕТ

< 1 стр.

Пресс-служба
Нефтегазстройпрофсоюза России
Фото
из архива НГСП России

« Это наглядно видно на примере Дальнего Востока, в пользу которого за четыре года принято в общей сложности 22 федеральных закона, которые прямо направлены на подъём экономики региона и обеспечение комфортной жизни.

Такой комплексной и системной работы по развитию северных регионов, к сожалению, до сих пор нет. К примеру, законопроект, направленный на регулирование отношений в арктической зоне Российской Федерации, правительство уже полтора года никак не может внести в Государственную думу, и немалая «заслуга» в этом принадлежит Минэкономразвития России. Об этом тоже профсоюз продолжает вести диалог с властью.

«Сегодня уже мало говорить о проблемах, пришло время принимать решения. Предложения у нас есть, – прокомментировал важность обсуждаемой темы Александр Корчагин. – Мы их выработали



А. Чилингаров и П. Завальный в момент дискуссии

в ходе работы Международной «северной» конференции, которая прошла в прошлом году в Сургуте, и направили в правительство и Государственную думу, в профильные министерства. Не могу сказать, что ничего не меняется, к примеру, мы добивались доведения МРОТ до прожиточного минимума и добились этого. Правда, ждать пришлось довольно долго. Не менее важным является и то, что прожиточный минимум для северян крайне низкий. Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с ВНИИ труда Минтруда России в 2017 году рассчитали

стоимость минимального потребительского бюджета для рабочих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. По нашим расчётам, его размер должен составлять около 44 тысяч рублей. И это только на одного человека без семейной нагрузки! Прожиточный минимум трудоспособного населения в Югре сегодня более чем в 2,5 раза ниже реального. Много ещё предстоит поработать над этим вопросом. Если мы хотим остановить отток трудовых ресурсов с Севера и развивать территории, менять положение нужно не затягивая».

МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

ЭНЕРГИЯ. АЗАРТ. ТВОРЧЕСТВО

Анна КИРИЧЕНКО
Фото
из архива ОППО
«Газпром трансгаз
Сургут профсоюз»

« Работа с молодёжью как с одним из стратегических ресурсов предприятия – важнейший элемент социальной политики Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз». Она оказывает поддержку и осуществляет финансирование деятельности Совета молодых учёных и специалистов (СМУС) ООО «Газпром трансгаз Сургут», который, в свою очередь, активно сотрудничает с общественными организациями Сургута и Сургутского района, первичными профсоюзными организациями предприятия.

Представитель Совета молодых учёных и специалистов впервые в 2009 году был избран в состав профсоюзного комитета ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз».

СМУС – не имеющее членства добровольное молодёжное межрегиональное общественное формирование молодых работников ООО «Газпром трансгаз Сургут», созданное по инициативе молодых работников общества, объединившихся на основе общности интересов и заинтересованных в реализации общих целей. В настоящий момент совет объединяет более 2 700 молодых работников не старше 35 лет.

Основная цель Совета молодых учёных и специалистов – создание благоприятных условий для реализации молодых работников в научной, культурно-массовой, социальной, спортивной жизни предприятия.

За 16 лет деятельность организации стала слаженной, активной. Среди молодёжных мероприятий есть как традиционные, которые на протяжении многих лет

с большим успехом проводятся для молодых сотрудников, так и новые. Ежегодно при поддержке ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» проводится более 20 мероприятий. Так, среди основных мероприятий 2016–2017 годов можно выделить такое, как посвящение в газовики «Я – газовик». Это традиционное мероприятие, которое проводится с 2015 года. Проект реализуется ежегодно в предпраздничную неделю перед Днём работников нефтяной и газовой промышленности, в нём принимают участие около 30 человек.

Ежегодно молодые специалисты высаживают саженцы на аллею газовиков.

Праздник ко Дню защиты детей «Зов джунглей» зародился в 2015 году и проводится в формате одноимённой телепередачи. В нём каждый раз принимают участие более 60 детей сотрудников.

Спортивно-туристическое мероприятие «Робинзонада» тоже стало одним из любимых среди сотрудников предприятия. Количество участников из числа молодых всегда составляет не менее 50.

А в Интеллектуальной лиге участвуют уже порядка 200 человек.

Праздники сургутских дворов «Весёлые старты» – это новый проект. Он заработал в 2016 году. В мероприятии задействованы около 30 молодых работников.

Антитабачные акции – это тоже популярные мероприятия, которые проводятся в различных форматах и направлены, конечно же, на популяризацию здорового образа жизни работников общества, а также в целях искоренения зависимости к пагубной привычке.

Помимо этого, в 2016–2017 годах члены Совета молодых учёных и специалистов неоднократно принимали участие в городских и окружных акциях, конкурсах и мероприятиях, в том числе организованных МПО «Газпром профсоюз», дочерними обществами ПАО «Газпром» и сургутскими градообразующими предприятиями.



Посвящение в газовики, 2017 год

 СЕМИНАР

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ ЛИДЕРОМ?

Владимир ЗАЕНЧКОВСКИЙ
Фото автора

« – Наша задача – способствовать повышению профессиональных знаний и навыков работы председателей профорганизаций, – обозначил цель семинара Андрей Глазырин, преподаватель Института экономики знаний (Санкт-Петербург). – Понятие «мотивация» – это не только вовлечение людей в процесс, но и убеждение, исключение любых конфликтов. Нужно уметь находить общие точки соприкосновения для того, чтобы вместе добиваться выполнения поставленной конечной цели – развития организации.



Участники семинара – первая группа



Участники семинара – вторая группа

Три дня подряд проходил семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Сургутскую районную организацию Нефтегазстройпрофсоюза России. Особенность методики занятий заключалась в том, что были сформированы три группы из 10–15 человек, которые прошли поочерёдное обучение в течение трёх дней. Это позволило двум преподавателям заниматься с каждым слушателем по несколько часов.

Второй особенностью проводимого обучения стало то, что занятия проходили в форме практического тренинга и выполнения упражнений, вместо скучной лекции, наставлений и пересказа всем уже известных истин (не секрет, что некоторые обучающиеся организации ещё практикуют такой подход).

Сама тема подстёгивала слушателей к тому, чтобы поделиться своим опытом

работы и отстаивать свою точку зрения в процессе дискуссии. Например, обсуждение качеств идеального лидера продолжалось в течение более часа. Казалось бы, на первый взгляд простой вопрос побудил слушателей к мозговому штурму и обмену опытом работы. В результате главными качествами лидера были названы: компетентность, коммуникабельность, результативность, ответственность, организаторские способности.

Константин Шёрсткин, преподаватель, отметил большую заинтересованность слушателей, их активность в изучении темы семинара и дополнил своего коллегу Андрея Глазырина важным выводом:

– Целью семинара мы ставим развитие у профлидеров управленческих качеств, что, как показывают результаты выполнения практических упражнений, у нас получается, а также обучение



А. Кувшинов, председатель ППО треста «Сургутнефтедорстройремонт»

умелому планированию, чёткой организации работы. Для этого в 2018 году мы продолжим проведение новых семинаров на площадке Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России по планированию работы, развитию коммуникационных техник, организаторских способностей у профлидеров.

Подвела итоги обучения Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Она, в частности, отметила, что преподавателям на новых семинарах предстоит в процессе занятий закрепить полученные знания и дать рекомендации по развитию управленческих компетенций. На уже проведённых семинарах чётко наблюдалась общая заинтересованность в этом, значит, в будущем цель будет непременно достигнута.



Л. Подмогильная, Н. Баталин, Э. Джабраилов



Участники семинара – третья группа

 МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

ЭНЕРГИЯ. АЗАРТ. ТВОРЧЕСТВО

< 2 стр.

Анна КИРИЧЕНКО

« Ежегодно в акциях, мероприятиях, конкурсах, организованных Советом молодых учёных и специалистов, принимают участие более 500 человек.

Члены совета ежегодно принимают участие во всероссийских образовательных форумах, проводимых на «Селигере», слётах для молодых профсоюзных активистов Нефтегазстройпрофсоюза России.

Наши представители ежегодно направлялись для участия в семинарах молодёжного актива организаций, входящих в структуру МПО «Газпром профсоюз».

27 июня 2017 года состоялось первое заседание Молодёжной палаты при думе Сургута шестого созыва. Событие можно считать историческим для политической жизни крупнейшего города Югры, ведь за все годы работы думы подобного состава парламента не было. Теперь же инициативная и амбициозная молодёжь в возрасте до 35 лет, вошедшая в состав нового представительного органа власти, вовлечена в решение вопросов, касающихся жизни родного города.

В сургутский состав молодёжного парламента вошли активные и ответственные люди. Среди них три человека представляют ООО «Газпром трансгаз Сургут». Это Анна Кириченко, Юрий Стрелец и Герман Галкин. Председателем Молодёжной палаты единогласно был избран Юрий Стрелец.

В период с 25 по 29 сентября 2017 года двое представителей приняли участие в молодёжном форуме «Молодёжная политика профсоюза – мечты и реальность», проходившем в городе Казани.

В период с 12 по 24 октября 2017 года в Сочи состоялся XIX Всемирный фестиваль молодёжи и студентов. Мероприятие объединило более 20 000 молодых людей из 150 стран мира. Фестиваль прошёл под девизом «За мир, солидарность и социальную справедливость, мы боремся против империализма – уважая наше прошлое, мы строим наше будущее!». В его рамках организованы профсоюзные площадки. В фестивале принял участие молодой активист ООО «Газпром трансгаз Сургут» Алексей Ибашев.

С 24 по 26 ноября 2017 года председатель Совета молодых учёных и специалистов Анна Кириченко (номинант диплома III степени за проект «Вебинарные сессии для молодёжи») и представители СМУС Сергей Яковлев, Алексей Чертенко, Дмитрий Тюльков, Сергей Шмидт, Александр Рыманов приняли участие в V Форуме молодёжного профсоюзного актива Тюменской области.

1 декабря в Югорске (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра) прошёл V международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодёжью. В нём принимали участие 24 организации из 12 регионов России. Были презентованы работы в пяти номинациях: «Профорентация», «Лифт», «Охрана труда и экология на предприятии», «Здоровый дух» и «Проектная идея».

На 2018 год Советом молодых учёных и специалистов запланировано проведение 22 мероприятий. Энергия, азарт и творчество наших представителей поистине неиссякаемы.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

СЮРПРИЗЫ ЦВЕТОЧНОГО УЧАСТКА

Материалы полосы подготовил
Владимир ЗАЕНЧОВСКИЙ
Фото
автора

«Этот удивительный случай произошёл в октябре прошлого года во время посещения норвежской делегацией профсоюза промышленных рабочих и энергетиков Industri Energi Сургутского завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка».

В процессе экскурсии по территории предприятия автобус вдруг остановился, и Алексей Иванцов, председатель первичной профсоюзной организации предприятия, быстрым шагом направился в сторону какого-то небольшого здания. Никто тогда не придал этому особого значения. Но как-то было удивление на лицах пассажиров автобуса – и норвежцев, и сургутян – когда Алексей Анатольевич зашёл с мороза в тёплый автобус с большой охапкой свежих роз. И в салоне будто запахло летом, а люди стали улыбаться. Букеты цветов были вручены женщинам под их восторженные взгляды.

Конечно, эта картина незабываемая. И в канун Международного женского дня 8 Марта мы переступили порог того загадочного здания – теплицы завода – и окунулись в атмосферу живой цветочной идиллии.

Алевтина Лебедева, начальник участка по благоустройству территории, выступила гидом. Кстати, это уже вторая встреча с ней. В 2015 году Алевтина Петровна была представлена читателям «Профсоюзного выбора» как член семьи, которая стала победителем в городских конкурсах «Семья года» и «Мама, папа и я – спортивная семья!».

Начальник участка рассказала, что теплица открылась в 2000 году под руководством Николая Степанова, главного специалиста по благоустройству территории. Он первый на заводе начал заниматься посадкой цветов, деревьев и добился в этом деле больших результатов.

В 2001 году бразды правления теплицей были переданы Алевтине Петровне.

– Сегодня, – рассказывает Лебедева, – и не счесть, сколько всего видов растений мы выращиваем. Только для летнего озеленения территории предприятия это 30 тысяч кустов рассады. Летом мы высаживаем



В. Васильев, Т. Кирева, Н. Пивоварчук, А. Лебедева, Т. Чистякова

в теплице рассаду петунии, антирринума, бархатцев и многих других цветов. По сезонам выращиваем тюльпаны, хризантемы и каллы для вручения к государственным праздничным датам, к юбилеям работников. Розы и комнатные цветы растут круглый год. Последние используются для убранства холла, кабинетов административного



Участники норвежской делегации

здания, помещений производств и цехов. Мы постоянно ухаживаем за ними, продлевая растениям жизнь.

Площадь теплицы сравнительно небольшая – чуть больше 120 квадратных метров. Здесь рачительно используется каждый сантиметр земли. В штате участка пять человек – настоящих профессионалов

своего дела. Кроме начальника участка по благоустройству территории трудятся мастер участка по благоустройству территории Наталья Пивоварчук, рабочие зелёного хозяйства участка по благоустройству территории Татьяна Чистякова, Татьяна Кирева и Вячеслав Васильев. Душе хочется петь, когда перед глазами в теплице пестрит море цветов, и гордость разбирает за таких людей, создающих всю эту красоту.

– Коллектив у нас и дружный, и творческий, – говорит Алевтина Лебедева. – К каждому празднику мы не только формируем букеты (в прошлом году ко дню 8 Марта их было более 1 000 штук), но и придумываем по особым случаям подарки женщинам, которые изготавливаем из упаковочных флористических материалов. В прошлом году к 8 Марта придумали подарок в виде женской сумочки, цветочных корзин, а ко Дню защитника Отечества подарок был изготовлен в виде перевернутого зонтика под форму вазы. Но главные сюрпризы, уверена, ещё впереди. Ведь наша главная цель – это удивлять людей, вдохновлять на добрые дела. И мы никогда не устанем трудиться ради хорошего настроения заводчан.

СПРАВКА

Почему цветы имеют разные оттенки?

За разный внешний вид цветов отвечает особый пигмент, который называется антоциан.

Он растительного происхождения, относится к подгруппе флавоноидов (крупнейший класс растительных полифенолов). Антоцианы – соляные соединения, поэтому легко растворяются в воде, как, например, вино, в котором содержится достаточно кислоты. В зависимости от кислотности сока растения окрашиваются в определённый цвет. Если кислоты больше, оттенок стремится к красному, если меньше – к синему. В подтверждение можно провести небольшой эксперимент: капнуть на синий цветок уксус. В том месте, куда упадёт капля, лепесток станет красным. Так называемый «пик кислотности» в природе приходится на осень, поэтому зелень становится оранжевой, красной, жёлтой.

СЛАГАЕМЫЕ МАСТЕРСТВА

«Наталья Карпенюк, председатель цехового комитета, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Сургутского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин ОАО «Сургутнефтегаз», – исполнитель художественно-оформительских работ 4 разряда.



О Наталии Николаевне мы услышали много хороших слов от Ирины Марсаковой, председателя первичной профсоюзной организации Сургутского УПНПиКРС, и как об общественнице – «инициативная, энергичная, неравнодушная», и как о мастере своего дела.

Специальность у неё, согласитесь, редкая и не совсем типичная для основного производства. А вот задачи, которые выполняет Наталья Карпенюк, очень важные и не всегда простые. Она занимается изготовлением информационных табличек уже более 17 лет.

– Раньше, – рассказывает Наталия Николаевна, – все информационные таблички изготавливались мной с применением краски и трафаретов, а если нужны были красивые стенды или указатели – их приходилось заказывать в типографии и долго ждать. Случалось, что, получив таблички, их нельзя было применить, так как информация потеряла актуальность. Всё изменилось, когда у меня появился режущий плоттер. Спасибо Ирине Николаевне Марсаковой, она смогла убедить руководство в необходимости его закупки. Мне пришлось перестроиться на новый принцип работы, но результат того стоил.

Сегодня, проходя по базе, везде можно увидеть работу Карпенюк: на фасадах зданий, на транспорте, на вагон-домах, на стенах и дверях в производственных и служебных помещениях... В дело пошло всё – и старые, списанные и подлежащие уничтожению стенды, и пластины из профиля, и куски листового металла, которые столы и фрезеровщики из прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования режут по нужным размерам. На таких табличках при неоднократном использовании проще и быстрее менять информацию.

Заказчиками Наталии Карпенюк являются не только транспортники, но и начальники участков, специалисты по охране труда, механики, мастера цехов основного производства. Её работа востребована в каждом подразделении Сургутского УПНПиКРС. За этим стоит высокое профессиональное мастерство исполнителя художественно-оформительских работ и большое трудолюбие. Честь ей и хвала!



В теплице лето круглый год

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
ВЫБОР** 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕНЧОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №2(139) в свет 30.03.2018 г.

Подписано в печать по графику

23.03.2018 г. в 16.00.

По факту 23.03.2018 г. в 13.00.

Заказ №1496.

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья» (г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.

Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:

628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,

г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

ПИ № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru